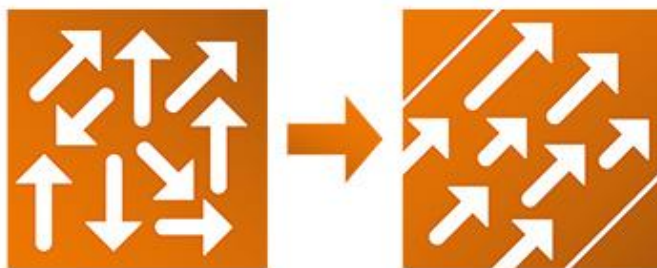


# Geef je medewerkers de ruimte en... maak je organisatie toekomstbestendig

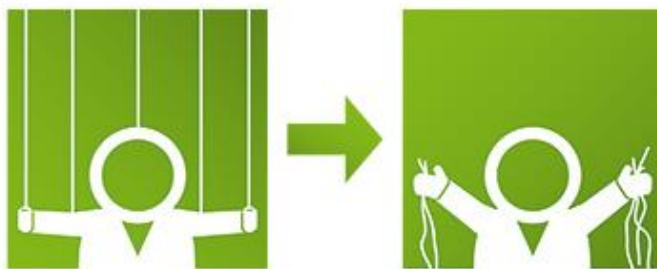
Vertrouwen



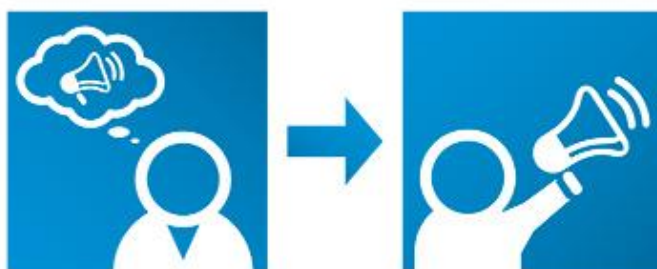
Heldere kaders



Zelf regie



Initiatief



*Sta stil bij jezelf en kom in beweging*

**MEURSA**

## Maak je organisatie toekomstbestendig

De wereld verandert en organisaties veranderen, in steeds hoger tempo. Wat verandert, hoe en in welke richting is onbekend. Wat we wel weten is dat je als organisatie snel op deze veranderingen in moet kunnen spelen. Dit vraagt om een andere manier van organiseren. Een manier waarbij organogrammen, procedures, kpi's en wellicht management geen grote rol meer spelen. Performance management heeft het niet gebracht, medewerkers klagen over bureaucratie en verliezen hun binding met waar het echt om gaat. Het moet anders. Nieuwe ideeën en opties moeten niet langer ondergesneeuwd raken door een keurslijf aan regels en vaste denkpatronen. Door te breken met de conventionele manier van organiseren ontstaat er veel meer ruimte, tijd en creativiteit om sneller in te spelen op je omgeving, gebeurtenissen en klantvragen.

In krachtige organisaties draait het om de principes **vertrouwen**, **heldere** en **inspirerende kaders**, **recht van initiatief** en **zelfregie**. Door toepassing hiervan zijn medewerkers in staat om alert waar te nemen wat er om hen heen gebeurt en snel te handelen. Medewerkers herontdekken elkaars expertise en enthousiasme om samen dingen te realiseren. Ze zijn transparant en nemen verantwoordelijkheid. Zo ontstaan krachtige samenwerkingsverbanden, die van te voren nooit ontworpen en uitgedacht hadden kunnen worden.

Hoe bereik je dit? Daar waar zelfregie en vrijheid toenemen en procedures en vaste werkwijzen losgelaten worden, is er meer behoefte aan overzicht en sturingsmogelijkheden. Maar wel op een nieuwe manier. Meurs HRM heeft daarom **Challenger** ontworpen. Met **Challenger** krijgt iedereen in de organisatie overzicht over elkaars expertise en werkzaamheden, kunnen alle medewerkers initiatief nemen en houdt je toch sturingsmogelijkheden. Nieuwsgierig?

### Challenger Event

Op 15 juni willen we onze visie op toekomstbestendige organisaties delen, presenteren we **Challenger** en gaan we actief met elkaar aan de slag om te ervaren wat dit alles voor jouw organisatie kan betekenen.

**Locatie:** Mediaplaza, Utrecht ([www.ontdekmediaplaza.nl](http://www.ontdekmediaplaza.nl))

**Lunch (Meet & Greet) :** 12.00 tot 13.00 uur

**Challenger Event:** 13.00 tot 17.00 uur

### Wat gaat het me kosten ?

Het Challenger Event is gratis.

### Wat levert het je op?

- Meer zicht op toekomstbestendige organisaties
- Er wordt een nieuwe manier van samenwerken aangereikt
- **Challenger** zien en handvatten om zelf stappen te gaan zetten
- Contact met anderen en hun ideeën
- Een ontspannen en inspirerende middag met een andere en frisse kijk op organisaties en mensen

### Meld je aan en win

Meld je aan via <http://challenger.meurshrm.nl> en win een jaarlang gratis gebruik van Challenger. Je medewerker maakt kans op een iPod touch.